

Antell

1880

Antellin eettiset toimintaperiaatteet

CODE OF CONDUCT



ANTELLIN TOIMINTAPERIAATTEET



Code of Conduct eli **eettiset toimintaohjeet** tiivistävät Antellin toimintaan liittyvät säännöt ja ohjeet siitä, kuinka meidän tulee toimia. Tärkeänä osana eettisiä toimintaohjeitamme ovat toimintaamme, työntekijöitämme ja sidosryhmiämme koskevat arvot, jotka ohjaavat päätöksentekoa ja luovat perustan päivittäiselle toiminnalle.

Antellin omistajat, hallitus, työntekijät, alihankkijat ja muut sidosryhmät toimivat Antellin eettisten ohjeiden mukaisesti. Antell-konsernin johtoryhmällä on perimmäinen vastuu siitä, että yrityksen työntekijät sekä alihankkijat ovat tietoisia Antellin eettisistä ohjeista ja noudattavat niitä toiminnassaan.

ANTELLIN VASTUULLISUUSTYÖN PAINOPISTEET



Hävikin vähentäminen
Vastuulliset hankinnat
Joutsenmerkityt ravintolat

Tuoteturvallisuus
Suomalaisen ruokatuotannon vahvistaminen
Kannattavuus ja työllistäminen

Hyvinvointi
Sitouttaminen
Turvallisuus

UN GLOBAL COMPACT -ALOITE JA KESTÄVÄN KEHITYKSEN PERIAATTEET

Global Compact on YK:n alainen, yrityksille suunnattu aloite, johon liittyessään yritys sitoutuu toimimaan kymmenen periaatteen mukaan ihmisoikeuksiin, työelämän toimintatapoihin, ympäristöön ja korruption kitkemiseen liittyen.

Antell on mukana UN Global Compact -aloitteessa ja noudattaa toiminnassaan UN Global Compactin kymmentä periaatetta sekä edistää kestävän kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDG) toteutumista. Olemme valinneet 17 tavoitteen joukosta kolme SDG-painopistealuetta, joiden kehittämiseen erityisesti panostamme. Valittuihin SDG-painopistealueisiin liittyvät kehittämistoimenpiteet ovat olennainen osa normaalia vastuullisuustyötämme.





YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLINEN RAVINTOLA

Antell
1880

HUOLEHDIMME YMPÄRISTÖSTÄ

Kannamme omalta osaltamme vastuuta ympäristöstämme, emmekä halua aiheuttaa sille turhaa kuormitusta. Työskentelyyn käytämme energiatehokkaita laitteita ja toimintatapoja, ja pyrimme minimoimaan tuottamamme jätteen määrän. Vältämme kertakäyttöpakkausten käyttöä. Mikäli niitä käytämme, suosimme kierrätettävistä ja ympäristöystävällisistä materiaaleista valmistettuja kertakäyttöpakkauksia. Vastuullisten yhteistyökumppaneiden valitseminen kuuluu Antellin tapaan pitää huolta ympäristön hyvinvoinnista.

YMPÄRISTÖMERKITYT RAVINTOLAT

Joutsenmerkki on Pohjoismaiden virallinen ympäristömerkki ja yksi maailman vaativimmista ympäristösertifikaateista. Joutsenmerkki auttaa hillitsemään ilmastonmuutosta, edistää kierto-taloutta ja tukee luonnon monimuotoisuuden säilymistä, laatua ja turvallisuutta. Olemme sitoutuneet Joutsenmerkki-kriteerien noudattamiseen **joutsenmerkityissä ravintoloissamme**. Panostamme toiminnassamme nykyisten Joutsenmerkki-ravintoloidemme kehittämiseen sekä tarkastelemme mahdollisuuksia uusien tai nykyisten ravintoloidemme muuttamiseksi Joutsenmerkki-kriteeristöä vastaaviksi.



YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLINEN RAVINTOLA

HÄVIKIN VÄHENTÄMINEN

Meille on tärkeää, että toimintamme kuormittaisi ympäristöä mahdollisimman vähän. Ravintoloissamme tehdään päivittäistä ja ruokalajikohtaista menekinseurantaa ja toimintaa kehitetään tulosten perusteella. Ennustamme tulevaa menekkiä ja kiinnitämme huomioita oikeisiin tilausmääriin. Mietimme jo etukäteen, miten ylimääräisiä raaka-aineita voi hyödyntää, mikäli ennustemme ei osu kohdalleen. Käsittelemme ja käytämme raaka-aineita asianmukaisesti ja tehokkaasti, jotta raaka-aineista ei synny ylimääräistä hävikkiä. Säännöllisen koulutuksen avulla varmistamme, että henkilökunnallamme on ajantasaiset tiedot toimenpiteistä, joilla syntyvän hävikin määrä saadaan pidettyä alhaisena.

Antellin tavoitteena on pyrkiä jatkuvasti vähentämään ravintoloiden päivittäisessä toiminnassa syntyvän polttokelpoisen jätteen määrää. Ravintoloita ohjeistetaan käytännön lajittelu- ja kierrätystoimenpiteiden osalta ja konsernitason seurannalla varmistetaan, että käytännön toimenpiteet on toteutettu vaatimusten mukaisesti.

Antell
1880





ERINOMAINEN TYÖYHTEISÖ

Antell
1880

ERINOMAISEN TYÖYHTEISÖN TOIMINTAPOLITIikka

Antellilla osaava henkilöstö on voimavara, jota arvostamme korkealle. Jokaisella on vapaus käyttää ammattitaitoaan työssään arvojemme mukaisesti. Meillä on ainutlaatuinen yrityskulttuuri, jonka lähtökohta on, että työntekijöihin luotetaan ja vastuu jaetaan mahdollisimman lähelle asiakasta. Haluamme olla erinomainen työyhteisö, joka on myös turvallinen ja terveellinen. Tämä näkyy lukuisissa toimenpiteissä, joilla pyrimme päivittäin turvaamaan, että jokainen meistä voisi lähteä töistä yhtä terveenä kuin on sinne tullutkin.

Rekrytoimme, koulutamme, palkitsemme ja johdamme kaikkia työntekijöitämme suoritusten perusteella iästä, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, syntyperästä, rajoitteista tai muusta vastaavasta tekijästä riippumatta. Jokainen antellilainen on osa Antell-perhettä – tämä näkyy jokapäiväisessä työssämme toistemme kunnioittamisena, kannustamisena ja huolenpitona sekä tasapuolisena kohteluna.

Vaalimme työyhteisön hyvinvointia ja työssä viihtymistä, ja mahdollisiin ongelmiin työilmapiirissä tartumme välittömästi. Emme salli työyhteisössämme minkäänlaista syrjintää, kiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä. Myös kaikenlainen pakkotyö tai lapsityövoiman käyttö on kiellettyä.

Antellin työntekijöiden odotetaan hoitavan omat velvollisuutensa, noudattavan ohjeita ja olevan lojaaleja Antellia kohtaan työsopimuslain mukaisesti. Työntekijöiden on parhaansa mukaan vältettävä sellaisia tilanteita, joista aiheutuu ristiriitaa Antellin ja työntekijän tai muiden sidosryhmien etujen välille.

ERINOMAINEN TYÖYHTEISÖ

TURVALLINEN TYÖYMPÄRISTÖ

Antellin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa määritellään, miten Antell edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäisee syrjintää työpaikalla. Yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttamisesta vastaa Antellin johto. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma esitellään kaikissa toimipaikoissa ja suunnitelmat sisältyvät yhdessä työsuojelun toimintaohjelman kanssa perehdyttämissuunnitelmaan.

Antellilla seurataan syntyneiden työtapaturmien määrää ja laatua sekä tehdään ennaltaehkäisevää työtä tapaturmien välttämiseksi. Työtapaturmien määrää seurataan sekä konsernitasolla että liiketoimintayhtiöittäin. Tapaturmien vähentämiseen liittyvästä seurannasta sekä kehittämistoimenpiteiden suunnittelusta ja toiminnan johtamisesta vastaa Antellin työsuojeluorganisaatio.

Kaikessa Antellin toiminnassa noudatetaan lainsäädäntöä ja viranomaisvaatimuksia. Antellilla on käytössä whistleblower-ilmoituskanava, jonka kautta voi tehdä ilmiannon Antellin tai antellilaisten lainvastaisesta toiminnasta. Whistleblow-ilmoituksen voi tehdä täysin anonyymina tai halutessaan ilmoittaja voi myös jättää ilmoituksen omalla nimellään, jolloin Antellilla on velvollisuus tiedottaa ilmoittajalle prosessin etenemisestä.



KANNATTAVA SUOMALAINEN PERHEYRITYS

LUOTETTAVA KUMPPANI

Olemme taloudellisesti luotettava kumppani, joka pitää kiinni sitoumuksistaan ja huolehtii yrityksen kannattavuudesta ja kilpailukyvyistä. Pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintaamme, prosessejamme, tuotteitamme ja palvelujamme. Tavoitteena on saavuttaa parempia tuloksia, lisätä tehokkuutta ja kilpailukykyä sekä pysyä ajan tasalla muuttuvassa liiketoimintaympäristössä.

Tavoitteenamme on olla taloudellisesti vastuullinen yritys, joka kasvaa kannattavasti ja pystyy tarjoamaan työpaikkoja. Tarjoamme monipuolisia työllistymismahdollisuuksia eri tilanteissa oleville työnhakijoille ja työntekijöille. Teemme yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa ja tarjoamme oppisopimus- ja työharjoittelupaikkoja sekä ravintoloiden että yrityshallinnon tehtäviin.

Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevia lakeja ja seuraamme lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia. Näihin lakeihin kuuluvat esimerkiksi työtä ja työntekijöiden oikeuksia koskevat lait, työsuojelua, ympäristöä, kuluttajansuojaa ja tuoteturvallisuutta koskevat lait sekä lait, jotka koskevat kilpailuoikeudellisia asioita, korruption vastaisuutta ja taloudellisia vastuita.



KANNATTAVA SUOMALAINEN PERHEYRITYS

PERIAATTEEMME HANKINNOISSA JA OSTOISSA

Suosimme suomalaisia raaka-aineita, jotta aiheuttamamme hiilijalanjälki olisi mahdollisimman pieni. Huomioimme kalalajien uhanalaisuuden ja kantojen heikkenemisen. Ravintoloissamme noudatetaan WWF:n kalaa ja äyriäisiä koskevia suosituksia eikä ravintoloissamme tarjota uhanalaisia kalalajeja. Suosimme raaka-ainehankinnoissamme suomalaisia tuottajia, jolloin voimme olla varmoja käyttämiemme raaka-aineiden alkuperästä ja valmistustavasta. Hankintastrategiamme ohjaa sekä kestäviin ja eettisiin että kustannustehokkaihin valintoihin. Vaadimme tavarantoimittajiamme ja palveluntarjoajiamme noudattamaan toiminnassaan näiden eettisten ohjeiden kaltaisia periaatteita. Emme käytä valmistamissamme tuotteissa muuntogeenisiä (GMO) raaka-aineita ja vaadimme raaka-ainetoimittajiltamme todistuksen siitä, että tuotteissa ei ole käytetty muuntogeenisiä ainesosia.

Antell pyrkii omalta osaltaan vahvistamaan suomalaisen ruokatuotannon asemaa. Suomalaisen ruokatuotannon tukeminen on juurtunut vahvasti osaksi Antellin toimintaa, ja se ohjaa käytännön tekemistä varmistaen, että Antell tukee suomalaista ruokaketjua ja tarjoaa asiakkailleen laadukasta ja vastuullisesti tuotettua ruokaa.

KANNATTAVA SUOMALAINEN PERHEYRITYS

TUOTETURVALLISUUS

Haluamme tarjota asiakkaillemme turvallista, vastuullisesti tuotettua ja valmistettua ruokaa. Antellilla varmistetaan ravintolan tuoteturvallisuuden laadukas noudattaminen perehdyttämällä ja kouluttamalla henkilöstöä sekä sitouttamalla työntekijöitä niihin toimintatapoihin, jotka luovat edellytykset turvalliselle elintarvikkeiden käsittelylle. Tämän lisäksi ravintoloiden tuoteturvallisuusasioita seurataan konsernitason tasolla ja turvallisuuspoikkeamiin reagoidaan välittömästi. Ajankohtaisten turvallisuushaasteiden selvittämiseksi tuoteturvallisuuteen liittyvään asiakaspalautteeseen reagoidaan välittömästi, jotta ennaltaehkäiseviä tai korjaavia toimenpiteitä päästään tekemään mahdollisimman pian.

Antell
1880





KANNATTAVA SUOMALAINEN PERHEYRITYS

Antell
1880

EMME HYVÄKSY KORRUPTIOTA

Lahjusten antaminen ja vastaanottaminen ovat ehdottomasti kiellettyä. Emme tarjoa, maksa tai ota vastaan lahjuksia saadaksemme tai säilyttääksemme liiketoimintaa tai vaikuttaaksemme päätöksiin. Emmekä rajoita kilpailua laittomin keinoin. Työntekijöiden antamista ja vastaanottamista lahjoista ovat sallittuja vain tarjoilut ja vieraanvaraisuus sekä muut kuin rahalahjat, jotka ovat kohtuullisia ja asianmukaisia.

TALOUDELLINEN RAPORTOINTI JA VALVONTA

Kaikkien konserniyrittöstemme kirjanpito on täsmällistä ja kattavaa. Ne on laadittu vakiintuneiden käytäntöjen ja lainsäädännön mukaisesti. Noudatamme sisäisen valvonnan ja taloushallinnon toimintaperiaatteitamme ja toimintaohjeitamme. Sisäiset ja ulkoiset tarkastajat seuraavat säännöllisesti keskeisten sisäisten valvontamenettelyjemme toimivuutta ja tehokkuutta.